



CELEBRANDO EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2024 ¡ACTUEMOS JUNTOS!

El 8 de marzo, el mundo se une para celebrar el Día Internacional de la Mujer. Este día es una celebración mundial de los logros sociales, económicos, culturales y políticos de las mujeres. También es una llamada a la acción para detener retrocesos y para acelerar la paridad de género.

Las mujeres están contribuyendo en diversos ámbitos y su presencia en el lugar de trabajo ha evolucionado significativamente en todos los sectores, incluyendo la ciencia, la política, los negocios y las artes. Sin embargo, aún queda mucho por hacer para lograr la igualdad entre géneros. Es esencial seguir abogando por los derechos de las mujeres. Es esencial realizar los cambios estructurales que frenan el avance de las mujeres.

En la lucha actual por la igualdad y la justicia en el lugar de trabajo, es esencial abordar los problemas generalizados de desigualdad y discriminación. La lucha por la representación y la fuerza colectiva está en el centro de esta batalla, y es crucial que continuemos nuestros esfuerzos para desafiar y eliminar las barreras que perpetúan estas injusticias.

Al frente de esta campaña están, en algunos países, las demandas de igualdad salarial y justicia en las pensiones. Es inaceptable que hoy en día haya sectores en los que las mujeres cobren menos que sus homólogos masculinos por el mismo trabajo. Esta disparidad no solo socava el valor del trabajo de las trabajadoras, sino que también perpetúa la desigualdad económica. Además, garantizar una fuerte protección de la maternidad y el embarazo es esencial para apoyar a las mujeres en el mercado laboral, prevenir la discriminación basada en opciones reproductivas e introducir el permiso parental obligatorio para ambos progenitores.

Otra cuestión crucial que debe abordarse es la prevalencia del trabajo precario e inseguro, que afecta de manera desproporcionada a trabajadoras. Este tipo de empleo, a menudo, carece de estabilidad, beneficios y protecciones adecuadas, lo que las deja vulnerables a la explotación. Al exigir el fin del trabajo precario, podemos crear un entorno más justo y seguro para todos los trabajadores.

Existen entornos laborales difíciles en los que se descuidan las necesidades de los trabajadores. Al prestar más atención a la salud y la seguridad de las mujeres, podemos crear lugares de trabajo más inclusivos y solidarios para todos los empleados. Por último, es necesario abordar de frente la cuestión de la violencia y el acoso contra las mujeres en el lugar de trabajo. Ninguna mujer debería sufrir el desprecio de su entorno profesional. Por lo tanto, es esencial implementar políticas y mecanismos sólidos para prevenir y combatir estas formas de violencia.

Estas demandas no solo son cruciales para abordar los desafíos actuales que enfrentamos, sino también para sentar las bases de un futuro más justo y equitativo. Están profundamente conectados con el marco propuesto por los movimientos sindicales en nuestros países, lo que refleja un compromiso con la lucha contra las desigualdades sistémicas y la creación de lugares de trabajo que defiendan los derechos.

En esta declaración, hemos resumido varias dificultades que enfrentan las mujeres en diferentes sectores laborales. En línea con nuestro lema "Actuar juntos", es hora de que nosotros, como organización europea, nos comprometamos a abordar estos temas en los foros comunitarios pertinentes, buscando los medios necesarios para lograr la igualdad de oportunidades. Este compromiso debe traducirse en la adopción de medidas concretas que puedan contribuir al avance y la dignidad de cada individuo en nuestra sociedad.

¡Actuemos juntos!

Hoy y todos los días, rindamos homenaje a las mujeres que han allanado el camino para el progreso y continúan abogando por un futuro más inclusivo y equitativo para todos.

¡Feliz Día Internacional de la Mujer!